

17.4.2018

לכבוד,
גב' תמר קרביץ - מרכזת בכירה
תחום פיתוח ומדיניות אקדמית
האגף האקדמי, המועצה להשכלה גבוהה

שלום רב,

הנדון: פרסום נתונים מגזריים שנתיים

בהמשך למכתבכם בנושא מיום 21 לינואר 2018, להלן התייחסותנו לנושאים שהועלו במכתב.

בברכה,



פרופ' עמי מויאל
נשיא המכללה

העתק: רו"ח מירי אורן – מנכ"לית מכללת אפקה

מדיניות מוסדית:

- **פירוט מדיניות ופעילות המוסד לקידום וייצוג נשים באקדמיה - האם נקבעו יעדים לשוויון מגדרי- אם כן - מהם? האם הוקצו משאבים לטובת השגתם ומה טווחי הזמן בהם המוסד מתכנן להשיג את יעדיו?**

מכללת אפקה מאמינה בשוויון מגדרי כחלק מהתרבות הארגונית שלה. לראייה, בראש שדירת הניהול האדמיניסטרטיבית מכהנות: מנכ"לית, סמנכ"לית כספים ומשא"ב וסמנכ"לית מנהל אקדמי. 3 מתוך 5 בתי הספר האקדמיים באפקה מנוהלים ע"י נשים.

כולן נבחרו לתפקידן על סמך כישוריהן ועל סמך הניסיון האקדמי והניהולי שלהן.

לאור האמור לעיל, כמו גם הנתונים שהוצגו מטה, לא ראינו צורך בנקיטת צעדים והקצאת משאבים מיוחדים לפעילות, שמטרתה קידום ייצוג הנשים במכללה בשל שיוכן המגדרי.

המכללה רואה לנגד עיניה את החשיבות בעידוד וקידום תלמידות להכיר את עולם המדעים ולכן פועלת ותומכת בפרויקטים כדוגמת "סודקות את תקרת הזכוכית". במידה וייעודו תקציבים עתידיים ע"י ות"ת, תשמח המכללה להרחיב את פעילותה מעבר לכספי התרומות שאותן היא מגייסת מתורמים חיצוניים לטובת פעילות הסגל במכללה לקידום וייצוג נשים באקדמיה.

- **האם התקיימו דיונים בנושא בסנאט/במועצה האקדמית ובוועדות שונות רלוונטיות, לרבות ייצוג נשים בוועדות השונות במוסד?**

נושא השוויון המגדרי הינו לנגד עיני כלל ההנהלה והסגל באפקה. ועדות אפקה השונות כוללות ייצוג משמעותי של נשים, ולאור זאת לא היה צורך בדיון ייעודי בנושא.

לדוגמא, שיעור הנשים החברות בוועדות המובילות באפקה:

- **ועדת הוראה מכללתית** – בראש הוועדה המונה 8 חברים עומדת ראשת בית הספר להנדסה רפואית, אתה חברות 5 נשים, המהוות 62% מכלל חברי הוועדה.
- **ועדת איכות הוראה** - הוועדה מונה 7 חברים מתוכן 3 חברות, המהוות 43% מכלל חברי הוועדה.
- **מועצה אקדמית** – מונה 24 חברים מתוכן 8 נשים, המהוות 33% מכלל החברים.

מגמות שינוי במוסד שנוגעות לייצוג מגדרי בהיבטים השונים, לרבות בגופים המנהלים (פקולטטיים/מוסדיים) ועוד.

כפי שיוצג בטבלה להלן, ניתן לראות כי התפלגות הסגל האקדמי עומדת על 41% נשים (51 מתוך 124 חברי סגל). אפקה הינה מוסד אקדמי בתחומי ההנדסה, המאופיינים לרוב באחוזי השתתפות של נשים הנמוכים מאשר גברים. כפי שכבר נאמר לעיל, ההתייחסות הינה עניינית ומקצועית.

סגל:

- להלן ההתפלגות המגדרית של הסגל האקדמי במכללה, בחלוקה לדרגות, לשנת תשע"ז:

	נקבה	זכר	
זוטרי	21	19	40
מרצה	14	21	35
מרצה בכיר	15	25	40
פרופ' חבר	0	4	4
פרופ' מן המניין	1	4	5
סה"כ	51	73	124

- **פרטים אודות היועצת לנשיא להוגנות מגדרית: שם, דרגה ותפקידים נוספים במוסד, ככל שישנם.**
 פרופ' דליה פישלוב משמשת משנת 2013 כיועצת הנשיא לקידום מעמד הנשים במכללת אפקה. כמו כן, מכהנת פרופ' פישלוב במספר תפקידים נוספים: ראש היחידה למתמטיקה לשנה"ל תשע"ח, חברת וועדת המינויים למסלול הרגיל משנת 2014, שופטת ערכאות ערעור ונשיאת ערכאות הערעור במערכת בירור ושיפוט לסגל האקדמי, החל מחודש מרץ 2015.

- **פירוט אודות צורת גמול התפקיד (שיפוי) שמקבלת היועצת לנשיא/ה להוגנות מגדרית במוסד:**

היועצת לנשיא להוגנות מגדרית במכללה איננה מקבלת גמול כלשהו במסגרת תפקידיה.

להלן קישור לעמוד הרלוונטי באתר מכללת אפקה, בו מפורסם הדו"ח המצ"ב:

[/http://www.afeka.ac.il/about-afeka/about-afeka-college](http://www.afeka.ac.il/about-afeka/about-afeka-college)