
תקנון הפטנטים

תוכן עניינים

2.....	פרק ראשון: מטרה והגדרות
2.....	פרק שני: הוועדה
3.....	פרק שלישי: הקניין בהמצאות
4.....	פרק רביעי: הודעת העובד
4.....	פרק חמישי: החלטות הוועדה ומסירתן לעובד
5.....	פרק שישי: תוצאות החלטות הוועדה
6.....	פרק שביעי: בקשות לרישום פטנטים
7.....	פרק שמיני: חלוקת ההכנסות מפטנטים בגין המצאת שירות
9.....	פרק תשיעי: חובת סודיות
9.....	פרק אחד-עשר: הוראות כלליות
11.....	נספח א': הודעה בדבר המצאה חדשה

תקנון הפטנטים

פרק ראשון: מטרה והגדרות

1. מטרת תקנון זה הנה לקבוע כללים
- 1.1. לשמירה והגנה על זכויות הקניין הרוחני שהומצאו או פותחו במכללה.
 - 1.2. לשיתוף פעולה בין הגורמים השונים בתהליך מסחור הידע.
 - 1.3. למניעת ניגוד עניינים בין העיסוק המחקרי והחופש האקדמי לבין האינטרסים הקנייניים של המכללה כמוסד ללא כוונת רווח ושל חברי הסגל שלה.
2. בתקנון זה יהא לביטויים המפורטים להלן הפירוש הרשום בצידם דהיינו
- | | |
|---------------|--|
| "החוק" | חוק הפטנטים תשכ"ז – 1967. |
| "המכללה" | אפקה המכללה האקדמית להנדסה בתל-אביב . |
| "עובד" | מי שמתקיימים בינו לבין המכללה יחסי עובד ומעביד. |
| "המצאה" | המצאה כשירת פטנט כמשמעותה בסעיפים 3 עד 5 (ועד בכלל) לחוק. |
| "המצאת שירות" | המצאה של עובד, שהגיע אליה עקב שירותו במכללה. |
| "הוועדה" | ועדת הפטנטים שתמונה לצרכים כמפורט בתקנון זה – באופן האמור בפרק השני שלהלן. |

פרק שני: הוועדה

3. הרכב הוועדה
- הוועדה תורכב משהה חברים קבועים כדלקמן:
- 3.1. נשיא המכללה
 - 3.2. סגן נשיא לפיתוח
 - 3.3. המנכ"ל
 - 3.4. היועץ המשפטי
 - 3.5. ראש רשות המחקר
 - 3.6. חבר סגל אקדמי בכיר בדרגת פרופ' חבר לפחות

תקנון הפטנטים

- 4. מינוי חברי הוועדה**
חבר הוועדה האמור בסעיף 3.6 (להלן: "חבר הסגל") ימונה ע"י המועצה האקדמית.
- 5. משך כהונת חברי הוועדה**
חברי הסגל יכהנו כחברים בוועדה משך שנתיים מיום מינויים וניתן יהיה לשוב ולמנותם לתקופת כהונה נוספת אחת.
לאחר שכיחנו שתי תקופות כהונה רצופות, לא יוכלו להיבחר, אלא לאחר תקופה של שנתיים.
- 6. נוהלי הוועדה ויועצים**
נוהלי הדיון בוועדה ייקבעו על ידי הוועדה עצמה ובלבד שתישמר זכות ההופעה והטיעון של העובד.
הוועדה תהיה רשאית להיוועץ, בכל עת, במומחים מכל סוג שהוא, הכול כפי שתמצא לראוי ולנכון.

פרק שלישי: הקניין בהמצאות

- 7. בכפוף להוראות תקנון זה**
- 7.1 המצאת שירות תקום לקניינה של המכללה.
- 7.2 המצאת שירות שהינה פרי מחקר שנערך עפ"י הסכם - שנחתם הן ע"י המכללה והן ע"י החוקר הראשי – בו נקבע כי כל המצאות שתתגלינה במהלך ביצועו תהיינה שייכות למזמין המחקר, בלי שיהא עליו לשלם למכללה כל תמורה עבורן ועבור השימוש בהן, תקום לקניין מזמין המחקר (להלן, בתקנון זה, "המזמין"), ולמכללה ולעובד לא תהיינה כל זכויות בהמצאה מעין זו.
המצאה כאמור תיקרא להלן, בתקנון זה, בשם "המצאה מוזמנת".
- 7.3 המצאה, שאינה המצאת שירות ואינה המצאה מוזמנת, תהא קניינו הבלעדי של העובד.

תקנון הפטנטים

פרק רביעי: הודעת העובד

8. חובת ההודעה

עובד חייב להודיע למכללה בכתב, על כל המצאה שאליה הגיע בתקופת שירותו במכללה או עקב עבודתו בה וזאת על גבי הטופס המצורף לתקנון זה כנספח א'.

9. מועד מתן ההודעה

העובד ימסור למכללה את ההודעה האמורה בסעיף 8 שבפרק זה, סמוך ככל האפשר למועד ההמצאה.

10. תוכן ההודעה

הודעת העובד לרשות תכלול:

10.1. תיאור של ההמצאה לכל פרטיה בצירוף שרטוטים, תרשימים והדגמות ככל שיידרש להבנת ההמצאה.

10.2. אם ההמצאה הינה פרי מחקר שמומן מתקציב חוץ - ציון מקור המימון.

10.3. ציון עמדת העובד בשאלה האם ההמצאה הינה המצאת שירות אם לאו.

פרק חמישי: החלטות הוועדה ומסירתן לעובד

11. קיבלה המכללה הודעה עפ"י הפרק הרביעי לתקנון זה, תעבירנה ללא דיחוי לוועדה, תוך ציון מועד קבלתה.

12. החלטות הוועדה

הוועדה תבדוק את ההמצאה ותחליט:

12.1. אם ההמצאה הינה המצאת שירות אם לאו (וזאת באותם מקרים בהם יציין העובד בהודעתו למכללה כי לדעתו אין המצאתו בבחינת המצאת שירות).

12.2. אם יוחלט כי ההמצאה הינה המצאת שירות, בין מכוח האמור בהודעת העובד למכללה ובין עפ"י קביעת הוועדה, תחליט הוועדה עוד:

12.2.1. האם תנצל המכללה את ההמצאה תוך הימנעות מהגשת בקשה

לרישום פטנט בגינה בכל מקום שהוא (לרבות ישראל) או

12.2.2. האם תגיש המכללה בקשה לרישום פטנט בגין ההמצאה בישראל; וכן-

12.2.3. האם תגיש המכללה בקשה לרישום פטנט בגין ההמצאה בארצות

אחרות ובאילו ארצות.

תקנון הפטנטים

12.2.4. ניצול ההמצאה ו/או רישום פטנט בגינה, בארץ או בחו"ל, יכול שייעשו על ידי המכללה ויכול שייעשו על ידי חברת יישום שעמה תתקשר המכללה ובלבד שחלקה של חברת יישום כאמור בפטנט /ואו בתמלוגיו יבואו מחלקה של המכללה.

13. הודעות בדבר החלטות הוועדה

הוועדה תמסור לעובד – בכתב – את החלטותיה בתוך 15 יום מיום קבלתן.

פרק שישי: תוצאות החלטות הוועדה

14. תוצאות החלטות הוועדה בהמצאת שירות

הייתה ההמצאה המצאת שירות – בין עפ"י ההודעה שמסר העובד למכללה, ובין עפ"י החלטת הוועדה – תהיינה תוצאות החלטות הוועדה, שתתקבלנה עפ"י סעיף 12 שבפרק החמישי לתקנון זה, כמפורט להלן:

14.1. החליטה הוועדה כי המכללה תנצל את ההמצאה תוך הימנעות מהגשת בקשה לרישום פטנט לגביה בכל מקום שהוא, לא יבקשו לא המכללה – ולא העובד – לרישום פטנט בגין ההמצאה בכל מקום שהוא בעולם (לרבות ישראל).

14.2. לא החליטה הוועדה כי ההמצאה תנוצל מבלי שיירשם לגביה פטנט, תהיינה תוצאות החלטות הוועדה שעפ"י סעיף 12 הנ"ל כמפורט להלן:

14.2.1. החליטה הוועדה כי תוגש בקשה לרישום פטנט, ביחס להמצאה בישראל, תוגש בקשה כאמור בשם המכללה.

14.2.2. החליטה הוועדה כי תוגש בקשה לרישום פטנט, ביחס להמצאה, בארצות מסוימות, בנוסף לישראל – תוגשנה בקשות כאמור בארצות שתקבע הוועדה, בשם המכללה.

14.2.3. החליטה הוועדה כי לא תוגש בקשה לרישום פטנט, ביחס להמצאה, בישראל – יהא העובד רשאי להגיש, בעצמו ועל חשבונו, בקשה לרישום פטנט בנדון בישראל, בשמו שלו.

תקנון הפטנטים

- 14.2.4. החליטה הוועדה כי תוגש בקשה לרישום פטנט, ביחס להמצאה בישראל אך לא במדינות נוספות – יהא העובד רשאי להגיש בעצמו ועל חשבונו, בקשה או בקשות, לרישום פטנט בנדון בשמו שלו, בכל מדינה שימצא לנכון, פרט לישראל.
- 14.2.5. החליטה הוועדה כי תוגש בקשה לרישום פטנט, ביחס להמצאה במדינות חוץ מסוימות, בין עם הגשת בקשה בישראל ובין בלעדיה – יהא העובד רשאי להגיש, בעצמו ועל חשבונו, בקשה, או בקשות, לרישום פטנט בנדון, בשמו שלו, בכל מדינת חוץ פרט לאלו שנקבעו בהחלטת הוועדה.
- 14.2.6. החליטה הוועדה כי אף שההמצאה היא המצאת שירות לא תטפל המכללה ברישום פטנט בגינה, יהיה העובד רשאי להגיש בעצמו בקשה לרישום פטנט בכל מדינה שימצא לנכון.

15. תוצאות החלטת הוועדה בהמצאה שאינה המצאת שירות

ציין העובד בהודעה שמסר למכללה לפי הפרק הרביעי לתקנון זה כי לדעתו אין המצאתו בבחינת המצאת שירות, והוועדה קיבלה דעתו, יהא העובד זכאי לעשות בהמצאה כראות עיניו ולמכללה לא תהיינה כל זכויות שהן לגביה.

פרק שביעי: בקשות לרישום פטנטים

16. הטיפול בבקשות

- החליטה הוועדה כי תוגש בקשה לרישום פטנט ביחס להמצאת שירות בישראל ו/או בחו"ל, תחולנה ההוראות הבאות:
- 16.1. המכללה או חברת יישום שעמה תתקשר לצורך כך [להלן: "חברת היישום"] תטפל בהכנת הבקשה, הגשתה והמעקב אחריה עד לרישום הפטנט.

תקנון הפטנטים

16.2. העובד יגלה למכללה ולחברה את כל פרטי ההמצאה, יעשה את כל שיידרש ממנו לשם קבלת הגנה על ההמצאה ויחתום על כל מסמך הדרוש לכך. העובד ימסור למכללה ולחברה את החומר שיידרש להכנת הבקשה, יסייע בהכנה ככל שיידרש, יחתום על כל המסמכים ויעשה את כל הפעולות שיידרשו לשם הכנת הבקשה, הגשתה, המעקב אחריה והטיפול בה, בארץ ו/או בחו"ל, עד לאישורה הסופי.

17. המבקשים (בהמצאת שירות)

בקשה שתוגש כאמור בסעיף 16 שבפרק זה, תוגש בשם המכללה כבעלת הפטנט תוך אזכור שמו של העובד כממציא.

18. הוצאות הרישום

כל ההוצאות שתידרשנה לשם הכנת, הגשת וטיפול בבקשה לרישום פטנט ביחס להמצאת שירות בשם המכללה תשולמנה ע"י המכללה.

פרק שמיני: חלוקת ההכנסות מפטנטים בגין המצאת שירות

19. פטנטים שיירשמו בשם המכללה

ההכנסות נטו, שתתקבלנה מפטנטים בגין המצאות שירות, שיירשמו בשם המכללה וכן ההכנסות נטו שתתקבלנה בהמצאות שירות שיוחלט לנצלן מבלי שיירשם פטנט בגינן, תחולקנה באופן כדלהלן:

19.1. 40% לעובד (או לכלל העובדים השותפים להמצאה).

19.2. 45% למכללה [לבדה או יחד עם חברת היישום].

19.3. 15% ייוחדו להרחבת תשתית, לפעילות ולמחקר במכללה תוך מתן עדיפות

לפעילות ולמחקר בתחום הדומה או הקרוב לזה בו עוסק העובד.

לעניין סעיף זה "מחקר בתחום דומה" משמעו – מחקר שבו עוסק או מעוניין

העובד במסגרת היחידה שבה הוא פועל במכללה, או מחקר המתנהל ביחידה

בה פעל העובד, אם סיים עבודתו במכללה.

תקנון הפטנטים

20. פטנטים שירשמו בשם הממציא

ההכנסות נטו, שתתקבלנה מפטנטים בגין המצאות שירות שיירשמו בשם עובד לאחר שהמכללה תחליט שאין לה ענין ברישום פטנטים בגין בשמה, ההכנסות נטו באותן מדינות שבהן ירשם הפטנט בשם העובד מכוח הוראות הסעיפים 14.2.3 עד 14.2.6 וכן ההכנסות נטו שתתקבלנה מהמצאת שירות שתנוצלנה על ידי עובדים ללא רישום פטנט בגין לאחר שהמכללה תחליט שאין לה ענין לנצלן, יחולקו בשיעור של 80% לעובד ו-20% למכללה.

21. בפרק זה "ההכנסות נטו" פירושו

- 21.1. בהמצאות לגביהן תוגשנה בקשות לרישום פטנט – ההכנסות שתתקבלנה מניצול פטנט, בניכוי כל ההוצאות שתוציא המכללה – או חברת היישום - להכנת הבקשה, הגשתה, הטיפול בה עד לרישומה בישראל, ו/או בחו"ל, הכול לפי העניין, וכל ההוצאות הישירות הסבירות שתוצאנה למסחור הפטנט.
- 21.2. בהמצאות לגביהן יוציא העובד בקשה לרישום פטנט בשמו על פי הוראות סעיפים 14.2.3 עד 14.2.6, ההכנסות שתתקבלנה מניצול הפטנט בארצות בהן נרשם הפטנט בשם העובד בניכוי ההוצאות שיוציא העובד להכנת הבקשה, עד השלמת הטיפול בה עד לרישומה באותן ארצות, וכל הוצאה ישירה סבירה שתוצא למסחור הפטנט בארצות אלה.
- 21.3. בהמצאות שיוחלט לנצלן מבלי לרשום פטנט בגין – ההכנסות שתתקבלנה מניצול ההמצאה בניכוי כל ההוצאות הישירות, הסבירות שתוציא המכללה למסחור ההמצאה.

22. המכללה, לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי, תהיה רשאית להעביר לחברת היישום את כל הטיפול במסחור המצאת שירות וזאת בתנאים ובתמורה שיראו לה ראויים והוגנים בנסיבות העניין. ההכנסות נטו, במקרה זה, יהיו ההכנסות שתתקבלנה מניצול הפטנט בניכוי הוצאות רישומו ובניכוי התמורה שתגיע לחברת היישום עבור מסחורו.

23. עובד שהמצאת שירות נרשמה בשמו כמבואר בסעיף 20 דלעיל ימסור למכללה, מזמן לזמן, ועל פי בקשתה, דיווחים מלאים בכתב בדבר סטטוס המסחור, ההוצאות וההכנסות מהמסחור וכל מידע רלבנטי אחר למסחור ההמצאה.

תקנון הפטנטים

24. כל צד יישא במיסוי החל עליו על פי דין מתוך חלקו ברווחי המצאת שירות.

פרק תשיעי: חובת סודיות

25. חובת העובד

לא יפרסם עובד כל פרטים על המצאה, לא ימסור ולא יגלה כל מידע לגביה אלא –
25.1. לאחר שיקבל הודעה כי המצאתו אינה המצאת שירות, כאמור בסעיף 15 אשר

בפרק השישי לתקנון זה או:

25.2. בהמצאת שירות – בין עפ"י ההודעה שמסר העובד למכללה עפ"י הפרק

הרביעי לתקנון זה ובין עפ"י החלטת הוועדה – לא יעשה העובד הפעולות
המפורטות ברישא לסעיף זה, או מי מהן, אלא –

25.2.1. לאחר שיקבל הודעה כי המכללה לא תגיש בקשה לרישום פטנט בגין

ההמצאה, לא בישראל ולא בחו"ל ולא תנצל ההמצאה בגינה, או –

25.2.2. לאחר שלא יקבל כל הודעה בעניין הגשת בקשות לרישום פטנט

בישראל ובחו"ל כאמור בסעיף 13 לפרק השישי לתקנון זה.

25.2.3. לאחר שבקשה לרישום פטנט בגין ההמצאה הוגשה, ע"י המכללה או

– בתנאים הנקובים בפרק השישי לתקנון זה – ע"י העובד עצמו,
במדינה כלשהי.

26. חובת המכללה

המכללה תשמור בסוד כל מידע שיימסר להן ע"י העובד עפ"י תקנון זה. חובה זו תחול

עליה גם אם תחליט הוועדה כי המצאת העובד אינה המצאת שירות, או כי חרף

העובדה שהמצאתו הינה המצאת שירות לא תגיש המכללה בקשה לרישום פטנט

בגינה בארץ ובחו"ל ולא תנצלה מבלי לרשום פטנט בגינה.

פרק אחד-עשר: הוראות כלליות

27. ערעור

חלק העובד על החלטת הוועדה הקובעת כי המצאתו הינה המצאת שירות, יהא הוא

רשאי לפנות – תוך 60 יום מיום שיקבל הודעה בדבר החלטת הוועדה בנדון – לרשם

הפטנטים, על מנת שזה יכריע במחלוקת הנ"ל בהתאם לסעיף 133 לחוק.

תקנון הפטנטים

28. תחולה

הוראות תקנון זה יחולו על כל עובד מכללה משך כל תקופת עבודתו בשירותיה ומשך תקופה נוספת של שלוש שנים מיום שחדל לעבוד בשירותיה.

29. תיקון ושינוי תקנון זה

המכללה תהא רשאית לתקן הוראות תקנון זה ולשנותן מזמן לזמן, בהחלטה של מוסדותיה המוסמכים, אולם לגבי כל המצאה תעמודנה בתוקפן אותן הוראות של תקנון זה שהיו בתוקף במועד בו מסר העובד לרשות את ההודעה לגבי ההמצאה, עפ"י הפרק הרביעי לתקנון זה.

30. אחריות

האחראי למימוש הוראות תקנון זה יהיה המנכ"ל.

31. תחילתו של תקנון זה ביום אישורו על ידי הוועד המנהל.

תקנון הפטנטים

נספח א': הודעה בדבר המצאה חדשה

לכבוד

אפקה המכללה האקדמית להנדסה בתל-אביב

1. **שם המצאה:** _____

2. **תוכן המצאה:** [נא לצרף תיאור קצר של המצאה, כולל רקע מהות ויתרונות].
3. **תחום המצאה:** _____
4. **האם המידע בדבר המצאה פורסם או נשלח לפרסום?** [באם כן נא לפרט כיצד, מתי והיכן נעשה הפרסום]

5. **האם המחקר שהוביל להמצאה מומן על ידי המכללה ו/או גורם אחר?** [אם מומן על ידי גורם אחר נא לציין מיהו]

6. **האם קיימת התחייבות להעניק זכויות בהמצאה לאחר?** [אם כן למי, על יסוד מה ובאיזה שיעור]

7. **פרטים אודות השותפים להמצאה וחלקם בה:** [נא לפרט את שמות השותפים, היכן הם עובדים, תפקידיהם וחלקו של כל אחד בהמצאה]

8. **האם ההמצאה הנה המצאת שירות** [המצאה שהממציא הגיע אליה עקב שירותו במכללה].
[אם הממציא הגיע להמצאה בתקופת עבודתו במכללה ואינו סבור כי היא המצאת שירות עליו לפרט את הנימוקים לכך]:

תקנון הפטנטים

9. **מידע נוסף** [שלדעת הממציא רלבנטי לדיון בהמצאתו]

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ מאשר /ת בחתימתי על
טופס זה כי למיטב ידיעתי ואמונתי כל הפרטים והנתונים האמורים בטופס זה נכונים,
מלאים ומדויקים. היום ___ לחודש _____ 20____

חתימה