

15.12.2019

לכבוד,  
גב' תמר קרביץ - מרכזת בכירה  
תחום פיתוח ומדיניות אקדמית  
האגף האקדמי, המועצה להשכלה גבוהה

שלום רב,

הנדון: פרסום נתונים מגדריים שנתיים

בהמשך למכתבכם בנושא מיום 7 באוקטובר 2019, להלן התייחסותנו לנושאים שהועלו במכתב.

בברכה,



פרופ' עמי מויאל  
נשיא המכללה

העתק: רו"ח מירי אורן – מנכ"לית מכללת אפקה

**מדיניות מוסדית:**

- פירוט מדיניות ופעילות המוסד לקידום וייצוג נשים באקדמיה - האם נקבעו יעדים לשוויון מגדרי-אם כן - מהם? האם הוקצו משאבים לטובת השגתם ומה טווחי הזמן בהם המוסד מתכנן להשיג את יעדיו?

מכללת אפקה מאמינה בשוויון מגדרי כחלק מהתרבות הארגונית שלה. לראייה, בראש שדירת הניהול האדמיניסטרטיבית מכהנות: מנכ"לית, סמנכ"לית כספים ומשא"ב וסמנכ"לית מנהל אקדמי. 3 מתוך 5 בתי הספר האקדמיים באפקה מובלים ע"י נשים.

כולן נבחרו לתפקידן על סמך כישוריהן ועל סמך הניסיון האקדמי והניהולי שלהן.

לאור האמור לעיל, כמו גם הנתונים המוצגים בטבלאות המצורפות, לא ראינו צורך בנקיטת צעדים והקצאת משאבים מיוחדים לפעילות, שמטרתה קידום ייצוג הנשים במכללה בשל שיוכן המגדרי.

המכללה רואה לנגד עיניה את החשיבות בעידוד וקידום תלמידות להכיר את עולם המדעים ולהתחבר אליו ולכן פועלת ותומכת בפרויקטים כדוגמת "סודקות את תקרת הזכוכית" של רשת כ"ח המעודד מאות תלמידות תיכון מכל רחבי הארץ ללימודי מדעים. מכללת אפקה הינה האקדמיה המאמצת של פרויקט "סודקות את תקרת הזכוכית", בנות התוכנית מבקרות במעבדות אפקה ופוגשות סטודנטיות ונשות סגל המשמשות דוגמה ליכולתן של נשים להצליח בתחומים הנחשבים "באופן מסורתי ל"גבריים". הפרויקט מעצים תלמידות ומכוון אותן ללימודי מדעים ובגרות ריאלית. בפרויקט לוקחות חלק 4 סטודנטיות במלגה מלאה שמנהלות את הפעילות וכן כ- 10 נשות סגל שמגיעות בין 1-3 פעמים למפגש עם הבנות הפרויקט מקיף כ-600 תלמידות משכבה ח' בשנה.

במידה וייועדו תקציבים עתידיים ע"י ות"ת, תשמח המכללה להרחיב את פעילותה בהנגשת האקדמיה וההנדסה לנערות ונערים מעבר לכספי התרומות שאותן היא מגייסת מתורמים חיצוניים לטובת פעילות במכללה.

- האם התקיימו דיונים בנושא בסנאט/במועצה האקדמית ובוועדות שונות רלוונטיות, לרבות ייצוג נשים בוועדות השונות במוסד?

נושא השוויון המגדרי הינו לנגד עיני כלל ההנהלה והסגל באפקה. ועדות אפקה השונות כוללות ייצוג משמעותי של נשים, ולאור זאת לא היה צורך בדיון ייעודי בנושא. ההתייחסות היומיומית של המועצה האקדמית וההנהלה באה לידי ביטוי גם בעובדה שבמכללה רק 24% מהלומדים הינן סטודנטיות, יחד עם זאת שיעורן במקבלי מלגות הצטיינות הינו 30%. יתרה מכך, דוברת טקס הענקת תארים השנה היא סטודנטית מצטיינת בתואר ראשון והן סטודנטית מצטיינת בתואר השני.

- מגמות שינוי במוסד שנוגעות לייצוג מגדרי בהיבטים השונים, לרבות בגופים המנהלים (פקולטטיים/מוסדיים) ועוד.

אפקה הינה מוסד אקדמי בתחומי ההנדסה, המאופיינים לרוב באחוזי השתתפות של נשים הנמוכים מאשר גברים. כפי שיוצג בטבלאות המפורטת בקובץ האקסל, ניתן לראות כי התפלגות הסגל האקדמי עומדת על 41% נשים (51 מתוך 124 חברי סגל). יחד עם זאת ראוי לציין כי שיעור המצטיינות (שקיבלו גמול הצטיינות) מתוך חברי הסגל הינו 48%, כלומר נשמרת המדיניות הבוחנת קידום והערכה על בסיס הישגים אישיים ללא הטיה מגדרית.

לדוגמא, שיעור הנשים החברות בוועדות המובילות באפקה (באפקה 40% מחברי הסגל האקדמי הן נשים):

- **ועדת הוראה מכללתית** – בראש הוועדה המונה 11 חברים עומדת ראשת בית הספר להנדסה רפואית, ובוועדה 4 נשים נוספות המהוות 45% מכלל חברי הוועדה.
  - **ועדת איכות הוראה** - הוועדה מונה 6 חברים מתוכם 2 נשים, המהוות 33% מכלל חברי הוועדה.
  - **מועצה אקדמית** – מונה 24 חברים (כולל חברים חיצוניים) מתוכם 8 נשים, המהוות 33% מכלל החברים.
  - **וועד מנהל** – הוועדה מונה 8 חברים, מתוכם 3 נשים המהוות 38% מכלל החברים.
- **פרטים אודות היועצת לנשיא להוגנות מגדרית: שם, זרעה ותפקידים נוספים במוסד, ככל שישנם.**  
פרופ' דליה פישלוב משמשת משנת 2013 כיועצת הנשיא לקידום מעמד הנשים במכללת אפקה. כמו כן, מכהנת פרופ' פישלוב במספר תפקידים נוספים: ראש היחידה למתמטיקה לשנה"ל תשע"ח, חברת וועדת המינויים למסלול הרגיל משנת 2014, שופטת ערכאות ערעור ונשיאת ערכאות הערעור במערכת בירור ושיפוט לסגל האקדמי, החל מחודש מרץ 2015.

- **פירוט אודות צורת גמול התפקיד (שיפוי) שמקבלת היועצת לנשיא/ה להוגנות מגדרית במוסד:**

היועצת לנשיא להוגנות מגדרית במכללה איננה מקבלת גמול כלשהו בגין תפקידה זה.

להלן קישור לעמוד הרלוונטי באתר מכללת אפקה, בו מפורסם הדו"ח המצ"ב:

<https://www.afeka.ac.il/about-afeka/about-afeka-college/>